

Cijfers per 31/12/2016:

	Totaal	Cliëntgebonden	Niet cliëntgebonden	Man	Vrouw	Vast contract	Tijdelijk
Totaal aantal medew. excl. stagiairs	334,00	257,00	77,00	37,00	297,00	267	67,00
FTE	198,37	154,99	43,38	24,01	174,36	72,68	125,69
Stagiairs	14,00						
Percentage	4,19%						
Personeelsamenstelling per 31/12/16	37 mannen	290 vrouwen					
Aantal zorgmedewerkers per 1/1/16	340 medewerkers						
Aantal zorgmedewerkers per 31/12/16	327 medewerkers						
Aantal medewerkers vast contract 31/12/16	267 medewerkers	175 FTE					
Aantal vrijwilligers	150						
Ziekteverzuim	9,38%						
Verhouding leerling/gediplomeerden o.b.v. aantal medewerkers	21/211	10%					
Verhouding leerling/gediplomeerden o.b.v. FTE	12,7/148	8,60%					
Instream	45 medewerkers	19,48 FTE					
Uitstroom	57 medewerkers	27,69 FTE					
Ratio personeelskosten/opbrengsten	11.034.374/17.029.840	65%					

Trends:

steeds zwaarder wordende zorg met daaraan geboden meer gezondheidsproblematiek onder medewerkers
 steeds meer medewerkers gaan na langere periode gewerkt te hebben in de organisatie op zoek naar ander werk bij een andere werkgever vanwege de gespannen marktwerking in de ouderenzorg
 medewerkers willen meer investeren in persoonlijke ontwikkelingen om de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten (upgraden kwalificatie niveau)

Doorstroom:

opwaartse beweging van verzorgende niveau 2 naar uitbreiding in taken rondom de ADL zorg
 meer doorstroom van verzorgende IG naar verpleegkundige niveau 4
 meer doorstroom van verzorgende IG naar volwaardig medewerkers maatschappelijke zorg (MMZ)
 meer doorstroom van gastvrouwen, huishoudelijk medewerkers en medewerkers linnendienst naar dienstverleners